

CLERMONT-FERRAND, LE VENDREDI 2 OCTOBRE 2026

APPRENTIS

Journée d'accueil de la promotion 2026 des apprentis du Conseil départemental

Mardi 29 septembre, Lionel Chauvin, Président du Conseil départemental, et Jean-Paul Cuzin, 1er vice-président, ont accueilli la nouvelle promotion d'apprentis du Conseil départemental. 47 jeunes et adultes rejoignent cette année les services de la collectivité pour conjuguer formation et expérience professionnelle. L'occasion pour les nouveaux arrivants, venus rejoindre les rangs des apprentis déjà en poste depuis l'année dernière, de faire connaissance, de découvrir leur nouvel environnement professionnel et de mieux comprendre la collectivité qu'ils rejoignent.

« Ne pas seulement former, mais donner envie. »

Pour Lionel Chauvin, « l'apprentissage est une manière de transmettre le goût du service public et de permettre à une nouvelle génération de découvrir les métiers de la fonction publique territoriale. »

« Nous avons besoin de ces jeunes, de leur énergie et de leur regard neuf », a souligné le Président, se disant « fier et heureux » que le Département fasse le choix de transmettre « le goût des autres et du service public ».

63 apprentis au total, des parcours et des profils variés

L'ensemble des apprentis du Conseil départemental ont des profils et des parcours particulièrement variés et sont majoritairement des femmes (60%).

Parmi les apprentis accueillis 16 sont bénéficiaires d'une RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé). L'âge moyen de cette nouvelle promotion est de 22 ans et demi. Les contrats reflètent également la diversité des parcours de formation.

Cette diversité se retrouve enfin dans les niveaux de formation préparés, principalement CAP et master, en passant notamment par les BTS, BUT, licences professionnelles et titres professionnels. Le document de rentrée présente ainsi une forte représentation des formations de niveau master et CAP.

Au-delà de l'accueil, l'apprentissage constitue une véritable rencontre entre deux générations et entre des parcours différents. Aux côtés des agents qui les accompagnent au quotidien, les apprentis vont pouvoir découvrir les réalités de leurs futurs métiers, développer leurs compétences et porter un regard neuf sur la collectivité.

Plan stratégique
départemental
Horizon 2030

AXE 4
FIER D'ÊTRE
PUYDÔMOIS