

CLERMONT-FERRAND, JEUDI 1^{er} OCTOBRE 2026

ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Progression spectaculaire de l'index de l'égalité professionnelle pour le Département du Puy-de-Dôme

Après la labellisation Afnor obtenue en juillet, le Conseil départemental du Puy-de-Dôme s'illustre une nouvelle fois sur le terrain de l'égalité professionnelle femmes/hommes.

Ainsi, le Département annonce une progression spectaculaire de son index égalité qui passe de 71 à 88 en un an.

L'évolution de cet indice traduit un engagement institutionnel fort de transformation des pratiques. Et le Président Lionel Chauvin affiche une solide volonté de pérennité : *« Nous considérons que l'égalité femmes-hommes n'est pas une politique parmi d'autres : elle traverse l'ensemble de nos décisions et de nos actions. Donner l'exemple à l'interne constitue un principe fondamental qui repose sur une conviction : l'égalité est un levier de progrès collectif ».*

Des indicateurs normalisés pour la fonction publique territoriale

Cet outil officiel calcule les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans les collectivités. Il repose sur des indicateurs objectifs.

Les scores obtenus cette année, à partir des évaluations de 2025, sont les suivants :

- Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires :
46/50
- Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent :
15/15
- Écart de taux d'avancement de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus / promouvables) :
17/25
- Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations :
10/10

Score global : 88/100

Ce score résulte de la démarche opérée depuis 2021 par le Département pour inscrire durablement l'égalité professionnelle dans son fonctionnement interne :

- création d'une mission égalité entre les femmes et les hommes ;
- installation d'une commission égalité ;
- constitution d'un réseau de référents égalité ;
- élaboration d'un plan d'actions 2024-2028 intégrant formations, sensibilisation, communication et accompagnement des équipes.

La progression importante de cet indice de 2025 à 2026 confirme son engagement pour un **service public** exemplaire, plus inclusif et plus égalitaire.

Plan stratégique
départemental
Horizon 2030

AXE 4
FIER D'ÊTRE
PUYDÔMOIS

AXE 3

MODERNISER NOTRE
COLLECTIVITÉ POUR
ÊTRE PLUS PROCHE
DES PUYDÔMOIS

Ce score de **88/100** traduit une **politique volontariste** pleinement inscrite dans les **attentes sociétales de notre époque**. Elle transforme les pratiques, accompagne les agents et fait de l'égalité entre les femmes et les hommes **un puissant levier de progrès collectif**.

Pour **Stéphanie Flori-Dutour** et **Jean-Paul Cuzin**, **Vices-présidents** : « *Ce nouvel indice reconnaît le chemin parcouru et un engagement collectif qui a été déterminant. Cependant, il nous faudra inlassablement poursuivre l'effort, rester toujours vigilants et aller de l'avant encore et encore* ».

